



INFORME DE GESTION BIC

ECO SERVIR CARIBE S.A.S.

2025



ECO SERVIR CARIBE S.A.S. B.I.C.
NIT 901670399-5
AÑO DE REPORTE DE GESTIÓN: 2025

**ESTÁNDAR HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN ISO 26000 - BIC
UTILIZADO PARA REALIZAR EL REPORTE DE GESTIÓN**

Contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
1. OBJETIVO DEL INFORME.....	4
2. ESTANDAR UTILIZADO.....	4
3. REPORTE POR DIMENSIONES.....	4
3.1. Modelo de Negocio.....	4
3.2. Gobierno Corporativo.....	5
3.3. Prácticas laborales.....	8
3.4. Prácticas ambientales.....	11
3.5. Practicas con la comunidad.....	12
4. RESUMEN EJECUTIVO.....	16
4.1. Evaluación Estándar ISO 26000- Resultado.....	16
4.2. Evaluación B.I.C. 2025.....	17
4.3. Reporte por dimensiones.....	26
5. CONCLUSIONES.....	38



INTRODUCCIÓN

La entidad **ECO SERVIR CARIBE S.A.S. B.I.C.**, sustentada por el trabajo incondicional, armónico de un grupo de profesionales comprometidos con la región y el país desarrolla modelos de negocios según parámetros empresariales alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS; nos permite desarrollar iniciativas con un propósito social y ambiental encaminadas a mejorar el nivel de vida de las comunidades de influencia de nuestro accionar.

Eco servir caribe S.A:S B.I.C., contempla en sus actividades económicas la oferta de bienes y servicio que generan impactos ambientales, sociales y económicos positivos con enfoque de ciclo de vida y empoderamiento principalmente de las comunidades vulnerables; direcciona sus servicios a ejecutar y desarrollar proyectos y programas con entidades públicas y privadas enmarcados en la productividad, conservación del medio natural y el trabajo social.

¡Ayudamos a desarrollar un propósito social y ambiental!



1. OBJETIVO DEL INFORME.

En cumplimiento de lo señalado en el **Artículo 2.2.1.15.8. Contenido del reporte de gestión sobre las actividades de beneficio e interés colectivo**. La Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo Eco Servir Caribe S.A.S B.I.C, presenta un reporte de gestión de conformidad con lo señalado en los **artículos 5° y 6° de la Ley 1901 de 2018**, en donde se da a conocer en qué ha consistido el desarrollo de las actividades expresamente incluidas dentro de nuestro objeto social.

El reporte generado muestra de forma cualitativa y cuantitativa el impacto generado durante el último ejercicio social que se ha tenido sobre las dimensiones evaluadas; modelo de negocio, el gobierno corporativo, las prácticas laborales, ambientales y sociales.

Así mismo nos permite identificar el estado accionar actual de nuestra organización con relación al cumplimiento que como empresas BIC nos propusimos, asimismo dar a conocer mediante socialización el informe de gestión a nuestros accionistas y comunidad en general, como también procurar con base en el informe fortalecernos a través del diseño de un plan de mejora continua que nos permita seguir avanzando en el desarrollo de nuestras iniciativas.

2. ESTANDAR UTILIZADO.

Dentro de los modelos que propone la Superintendencia de Sociedades, nuestra organización utiliza el Estándar ISO 26000 para la presentación del presente informe, estándar éste, reconocido como uno de los estándares de reporte por la Resolución 200-004349 para las sociedades que tienen la condición BIC y que nos permite el cumplimiento normativo y la generación de valor en los diferentes ámbitos de operación, con el objetivo de rendir cuentas de las acciones establecidas en la Ley 1901 de 2018.

3. REPORTE POR DIMENSIONES.

3.1. Modelo de Negocio.

➤ Compromisos adquiridos.

La aplicación de prácticas de comercio justo nos conlleva a que la adquisición y contratación de bienes o servicios con entidades públicas o privadas de origen

¡Ayudamos a desarrollar un propósito social y ambiental!



local o regional, nos permite desarrollar mercados y definir lineamientos para preferir la celebración de contratos con proveedores que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.

De estas políticas se benefician entre otros: asociaciones de productores, emprendedores que pertenezcan minorías étnicas y comunidades vulnerables, siendo que los proyectos ejecutados deriven en bienestar social de las mismas dentro de un contexto de protección, manejo y cuidado al medio ambiente.

➤ **Implementación de las actividades.**

- Prácticas de comercio justo
- Desarrollo de lineamientos que correspondan el ejecutar y contratar bienes y servicios con entidades públicas, privadas y de comunidades que estén comprometidas con la gestión social y ambiental.
- Es política empresarial que los servicios y bienes adquiridos de nuestra parte en un 100% se realizan con proveedores locales y de la región donde tenemos nuestro radio de acción, principalmente de aquellos emprendimientos de comunidades productivas y donde se involucra las comunidades vulnerables.
- Implementación de prácticas de economía circular, donde se tienen en cuenta la relación precio-calidad de productos y servicios, a través de contratos legales, acuerdos de pagos y precios justos de mercado.

3.2. Gobierno Corporativo.

➤ **Compromisos adquiridos.**

Divulgación de la misión de la empresa, de los estados financieros como acciones de socialización y transparencia en las prácticas empresariales.

➤ **Implementación de las actividades**

- Se realizan capacitaciones y reinducciones a nivel general dirigidas al personal contratado y personal administrativo, sobre las políticas de la empresa en materia de bienestar laboral, visión, misión, valores corporativos, reglamento interno de trabajo.



Eco Servir Caribe S.A.S. B.I.C.

Gestión social y ambiental

Nit: 901.670.399-5

VALORES CORPORATIVOS



- o La entidad cuenta con una página web dinámica en constante actualización y redes sociales, como medios de divulgación activa e interrelación con las personas y grupos de interés como divulgación de las políticas empresariales y todo lo relacionado con nuestra misión, imagen, valores y ejecuciones como empresa para darla a conocer a todos los interesados.



¡Ayudamos a desarrollar un propósito social y ambiental!



3.3. Prácticas laborales.

➤ Compromisos adquiridos.

Establecer remuneración salarial razonable y estándares de equidad.

Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

➤ Implementación de las actividades

- Todo el personal de trabajadores o colaboradores de la empresa cuentan con:
 - ✓ Contratos de trabajo firmados explicando las condiciones, características del cargo y labores a desarrollar.
 - ✓ Salarios acordados con el trabajador basados en cargos y funciones a desarrollar y con base en lo estipulado por el gobierno nacional, en ningún caso el salario es inferior al mínimo.
 - ✓ Prestaciones legales y seguridad social.
 - ✓ En los procesos de selección de trabajador, no hay discriminación de género, edad o condición física o inclinaciones de cualquier tipo, incapacidades, etc.

Nuestro equipo de trabajo



¡Ayudamos a desarrollar un propósito social y ambiental!



Eco Servir Caribe S.A.S. B.I.C.

Gestión social y ambiental

Nit: 901.670.399-5

- La entidad garantiza el cumplimiento legal aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo mediante la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo -SGSST, el cual hace parte dentro de la estructura del reglamento interno.
- Se brinda opciones de trabajo flexible acorde a las capacidades de los trabajadores inclusive de teletrabajo, sin afectar salarios convenidos y basados en la legislación laboral.



¡Ayudamos a desarrollar un propósito social y ambiental!



POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 Nit: 901.670.399-5	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: SG-SST – AC-006
		VERSION: 01
		FECHA: 09/09/2025
POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		

ECOSERVIR CARIBE S.A.S B.I.C, es una entidad creada en el marco de las sociedades BIC, con propósito de desarrollar modelos de negocios adaptando las nuevas prácticas empresariales alineadas con los objetivos de desarrollo sostenibles – ODS de las naciones unidas, incorporando un propósito social y ambiental para construir un sistema económico más consiente del compromiso social y ambiental. En todas las actividades que se desarrollan reconoce la importancia del capital humano y se compromete desde el más alto nivel de la empresa a:

Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos de cada uno de sus procesos y establecer los respectivos controles, con el fin de prevenir y minimizar los accidentes y enfermedades laborales, promover un ambiente de trabajo sano y seguro,

Cumplir con la normatividad nacional vigente en materia de seguridad y salud en trabajo y los demás requisitos aplicables a la entidad.

A destinar los recursos necesarios, a nivel económico, tecnológico y del talento humano, con el fin de proteger la seguridad y salud de sus trabajadores independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo a los contratistas y subcontratistas, mediante la mejora continua.


CAMILA ANDREA TOUS GARCIA
Representante legal
09 de septiembre de 2025



3.4. Prácticas ambientales.

➤ Compromisos adquiridos.

Capacitación y socialización en la misión social y ambiental dirigida a sus asociados y trabajadores.

Establecimiento de programa de buenas prácticas ambientales al interior de la organización y en el desarrollo de labores (reciclaje, uso de energía, agua y manejo de desechos).

➤ Implementación de las actividades.

- A nuestros asociados y trabajadores se les capacita sobre la misión social y ambiental de la organización y del compromiso individual y colectivo de buenas prácticas ambientales y laborales durante la ejecución de las mismas, teniendo como base el reglamento interno y de la implementación del SGSST y de la mejora continua.
- En nuestra sede y centros de operaciones se implementan acciones dirigidas al uso eficiente de los servicios (Energía, agua, residuos), como ejecutoria de los compromisos adquiridos ambientalmente y de desarrollo sostenible los cuales se auditan anualmente.
- En la ejecución de proyectos/programas dirigidos a la comunidad se implementa el componente de educación ambiental, como acciones de responsabilidad mutua en el cuidado del medio ambiente y de los recursos naturales.
- La página web y las redes sociales nos sirven como mecanismo de rendición de cuentas para mantener informado a la población de interés sobre las acciones y desempeño social y ambiental.
- Se realiza el acompañamiento o ejecución de acciones y/o brigadas dirigidas a mantener un medio ambiente saludable en beneficio de las comunidades más vulnerables.



3.5. Prácticas con la comunidad.

➤ Compromisos adquiridos.

Desarrollo de política social encaminada a vincular laboralmente a individuos pertenecientes a población en condición de vulnerabilidad.

Creación de alianzas con otras entidades para apoyar obras sociales de interés para la comunidad.

➤ Implementación de las actividades.

- Nuestra entidad en el marco de la ejecución de labores tiene como política laboral vincular personas en situación de vulnerabilidad para contribuir al mejoramiento social de la misma y de su familia.

¡Ayudamos a desarrollar un propósito social y ambiental!



Eco Servir Caribe S.A.S. B.I.C.

Gestión social y ambiental

Nit: 901.670.399-5

- Se realizan actividades dirigidas especialmente a las comunidades rurales conjuntamente con entidades públicas y privadas apoyando todo lo relacionado con emprendimiento, sostenibilidad que estén en línea con los objetivos de nuestra organización.
- Se realizó actividad dirigida a la población infantil, y adultos mayores consistente en una jornada de entrega de regalos y kits alimenticios para la época fin de año y navidad

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE EVENTOS SOCIO AMBIENTALES REALIZADOS



¡Ayudamos a desarrollar un propósito social y ambiental!



Eco Servir Caribe S.A.S. B.I.C.

Gestión social y ambiental

Nit: 901.670.399-5



Participación activa en eventos medio ambientales de limpiezas de playas, parques y zonas verdes en conjunto con entidades del orden público y privado.

¡Ayudamos a desarrollar un propósito social y ambiental!



Eco Servir Caribe S.A.S. B.I.C.

Gestión social y ambiental

Nit: 901.670.399-5



Actividades sociales direccionada a la población infantil y adultos mayores

¡Ayudamos a desarrollar un propósito social y ambiental!



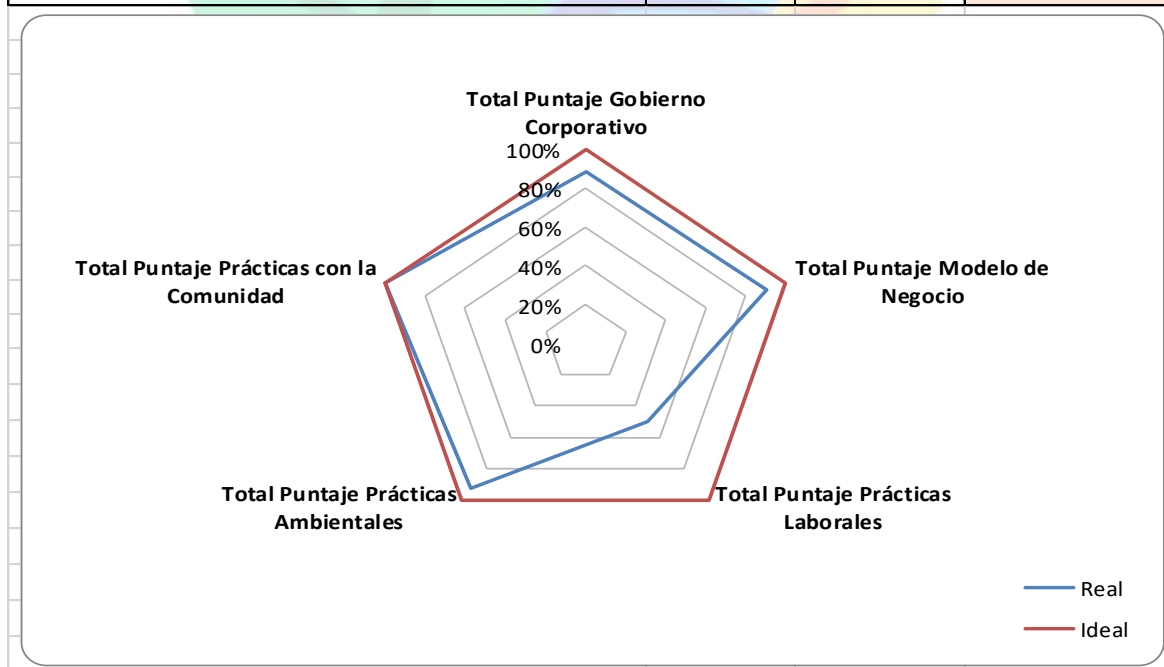
4. RESUMEN EJECUTIVO.

La empresa informante presenta el resultado de la evaluación a 31 de Diciembre de 2025 realizada por **ECO SERVIR CARIBE S.A.S. B.I.C**, teniendo en cuenta las expectativas establecidas en los asuntos de cada materia fundamental de la Guía ISO 26000 alineados con las dimensiones BIC que proponen la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación.

4.1. Evaluación Estándar ISO 26000- Resultado

ECO SERVIR CARIBE S.A.S. B.I.C			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	88%	100%	88,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	90%	100%	90,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	50%	100%	50,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	93%	100%	93,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	100%	100%	100,0%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	1075	1400	76,8%





4.2. Evaluación B.I.C. 2025

ICONTEC
EVALUACIÓN SOCIEDADES BIC
FORMULARIO PARA LA EVALUACIÓN DE EMPRESAS DE BENEFICIO E INTERÉS COLECTIVO

Información Referencia			
Cod. Organización:	ECO SERVIR CARIBE S.A.S. B.I.C	NIT.	901670399-5
Nombre Organización:	ECO SERVIR CARIBE S.A.S. B.I.C	Numero de empleados:	1
Fecha Evaluación:	12/05/2026	Dirección de la Empresa Evaluada:	Calle 14 N° 2-76 Santiago de Tolú-Sucre
Descrip. Evaluación:	Cuantitativa	Correo electrónico de la Empresa:	ecoservircaribe@gmail.com
		Teléfono fijo:	N.A
		Teléfono Celular:	3004085825

Dimensión	Variable	Ca.	Hallazgo	Comentarios de evaluación	Guía de Evaluación
Gobierno Corporativo	Su organización ha socializado y divulgado su misión, propósito superior o manifiesto con todos sus grupos de interés	2		Se presentan evidencias de socialización y divulgación por medio de la pagina web www.ecoservircaribe.com y redes sociales como instagran, facebook , whatsApp como medios de divulgación activas e interrelación con personas y grupos de interés y de manera física a través de nuestro portafolio de servicios distribuido.	La organización deberá presentar evidencias del proceso de socialización y divulgación de su misión, propósito superior o manifiesto a sus grupos de interés, los medios utilizados para ello y los documentos en los cuales se encuentra dicha información 0 - No ha socializado o divulgado 1 - Se hizo socialización y divulgación a nivel interno de la organización 2 - Se presentan evidencias de socialización y divulgación por diferentes medios y la información está documentada
	Los estados financieros de la organización son presentados (divulgados) anualmente a todos sus empelados como parte de la estrategia de transparencia	1	La entidad no suministra evidencias de divulgación a los empleados como estrategia de transparencia	La organización solo difunde sus estados financieros de manera interna a los accionistas que la conforman.	La organización deberá suministrar evidencia de divulgación de sus estados financieros a todos sus empleados como aporte de una estrategia de transparencia 0 - No lo hace 1 - Se presentan resultados o se hace rendición de cuentas generalizada 2 - Se presenta evidencia de espacios de divulgación periódicos con sus empleados para compartir los estados financieros (pedagógicamente)
	Su organización tiene definidas directrices de diversidad de género y de acceso a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales y capacidades físicas heterogéneas, para ocupar cargos directivos, junta directiva, proveedores, etc.	2		Nuestra organización estatutariamente permite la escogencia de ocupación de cargos directivos a asociados indistintamente de su condición de genero igualmente se aplica para los trabajadores	La organización deberá presentar evidencia que demuestre que existen políticas, directrices o lineamientos en las variables mencionadas, relacionados con la composición de juntas directivas, cargos directivos, proveedores, entre otros 0 - No tiene políticas, directrices y/o lineamientos



				<p>1 - La organización contempla solo algunas de las variables mencionadas</p> <p>2 - La organización tiene definidas, socializadas y divulgadas políticas, directrices y/o lineamientos relacionados con las variables del apartado</p>
	<p>La organización tiene un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad</p>	2	<p>La organización cuenta con manual de Reglamento interno de trabajo y de comportamiento dirigido a asociados y trabajadores, al igual que se implementa el SGSST el cual complementa el manual en algunos aspectos reglamentarios</p>	<p>La organización deberá presentar evidencias relacionadas con códigos o manuales de comportamiento donde se consignen valores y expectativas de la sociedad</p> <p>0 - No cuenta con códigos o manuales de este tipo</p> <p>1 - Se encuentra en construcción</p> <p>2 - Se presentan los códigos o manuales de comportamiento de la organización (código de ética, manual de comportamiento, código de buen gobierno)</p>
<p>Modelo de Negocio</p>	<p>Su organización ha implementadas prácticas de comercio justo</p>	2	<p>La organización aplica prácticas de comercio justo mediante la adquisición y contratación de bienes y servicios con proveedores, productores y beneficiarios, a través de contratos legales, acuerdos de pagos y precios de mercado.</p>	<p>La organización deberá presentar evidencias de implementación de prácticas e oportunidades para productores en desventaja económica, transparencia, responsabilidad y rendición de cuentas, prácticas comerciales justas (acuerdos, contratos legales), pago de precio justo, entre otras</p> <p>0 - No tiene implementación de estas prácticas</p> <p>1 - Tiene identificadas, pero no implementadas prácticas, pero posee un plan de implementación</p> <p>2 - Tiene implementadas prácticas de comercio justo</p>
	<p>Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.</p>	2	<p>La organización al momento de la celebración de contratos y dentro de sus políticas de gestión ambiental y social prioriza a proveedores de bienes, productos y trabajadores que implementan normas y comportamientos ambientales.</p>	<p>La organización deberá presentar directrices, lineamientos o procedimientos que involucren conceptos de equidad, sociedad y medio ambiente como variables importantes para celebración de contratos</p> <p>0 - No tiene definidos procedimientos, lineamientos o directrices al respecto</p> <p>1 - Se tienen identificados pero aún no se aplican, pero existe un plan de implementación</p> <p>2 - Existen directrices, lineamientos y/o procedimientos que involucran este tipo de variables</p>



	<p>Su organización adquiere bienes, productos o contrata servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado</p>	2		<p>Nuestra organización desarrolla actividades prioritarias que involucran trabajadores y proveedores de origen local con desventajas económicas y población vulnerable, según lo determina directrices admirativas municipales a fin de generar empleo local y dinamizar el mercado</p>	<p>La organización deberá presentar un proceso de abastecimiento/compras/adquisiciones que contemplen variables de desarrollo del mercado local</p> <p>0 - No compran, adquieren o contratan bienes, productos y/o servicios de carácter local</p> <p>1 - Se tienen identificados proveedores y contratistas locales pero no hay calidad suficiente para comprar, adquirir o contratar</p> <p>2 - Tienen un procedimiento definido que busca desarrollar la zona mediante estas prácticas</p>
	<p>En el proceso de abastecimiento/compra/adquisición, se tienen en cuenta proveedores y contratistas de bienes, productos y/o servicios que pertenezcan a mujeres y/o minorías</p>	2		<p>Los negocios de la organización siempre apuntan a que sus productos sean de la naturaleza de los mismos que provengan de asociaciones u organizaciones que involucren población minoritaria o vulnerable.</p>	<p>La organización debe complementar la información de la pregunta anterior con información de lineamientos para tener en cuenta proveedores y/o contratistas que pertenezcan a mujeres y/o minorías</p> <p>0 - No se tienen en cuenta</p> <p>1 - El procedimiento actual se encuentra en ajustes de estas variables</p> <p>2 - Se tiene incluido dentro de las variables del procedimiento actual y es trazable</p>
	<p>La organización promueve programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza</p>	1		<p>Por ser una organización MIPYME con poco capital, no promueve que proveedores puedan a futuro ser conformantes de nuestra organización.</p>	<p>Desarrolla políticas empresariales encaminados en ayudar a los proveedores a superar los índices de pobreza mediante la adquisición de bienes y servicios.</p>
<p>Prácticas Laborales</p>	<p>Existe y se aplica una política, directriz o procedimiento de remuneración y salarios de la organización que establece que, en condiciones de trabajo de igual valor o mismas funciones de los puestos de trabajo, mujeres y hombres reciban un pago igual.</p>	2		<p>La organización para la remuneración del personal que se contrata tiene en cuenta las escalas salariales determinadas por el gobierno nacional de acuerdo al perfil laboral del personal contratado y de las funciones a desempeñar y en concordancia con la legislación laboral vigente.</p>	<p>La organización deberá demostrar que tiene una política, directriz o procedimiento de remuneración basado en cargos y funciones.</p> <p>0 - No lo tiene</p> <p>1 - Tiene un procedimiento de remuneración con enfoque en las personas</p> <p>2 - Tiene una política, directriz o procedimiento enfocado en los cargos y las funciones con diferencias justificables (antigüedad, experticia, entre otros)</p>



	Su organización propende por la tendencia decreciente en el índice de segregación salarial tanto global como a nivel de cargos, con el fin de disminuir y cerrar la brecha salarial entre mujeres y hombres.	2		La organización en casos de asignación laboral indistintamente la condición del trabajador (Etnia, Mujer, Hombre, Vulnerable), asume los salarios determinados por la legislación colombiana de acuerdo al perfil y cargos a desempeñar.	La organización evaluada deberá demostrar que realiza ejercicios de nivelación salarial acorde con los estándares gubernamentales o históricos del sector 0 - No realiza 1 - No presenta diferencias significativas, pero no realiza esta actividad de forma periódica 2 - Realiza análisis de brechas periódicamente (por lo menos cada dos años) para disminuir la brecha salarial entre cargos y género
	De qué forma su organización proporciona a todos los trabajadores, en todas las etapas de su experiencia laboral, acceso al desarrollo de habilidades, formación y aprendizaje práctico	1	La organización no desarrolla programas de formación dirigido a sus trabajadores.	Dependiendo la naturaleza de los trabajos a desarrollar y en caso de requerir algún tipo de capacitación, para su desempeño, se coadyuva para recibirla.	La organización deberá presentar un programa de formación derivado de fuentes de identificación de necesidades (incluyendo la evaluación del desempeño). 0 - No tiene programa 1 - Se encuentra en construcción 2 - Existe un programa de formación, capacitación y sensibilización y programas de desarrollo individual
	Se han establecido beneficios relacionados con subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	1	No se establece subsidio alguno	Si la necesidad del servicio lo requiere se beneficia al trabajador con capacitación para el desempeño de labores.	La organización deberá tener definido dentro del programa de beneficios un rubro para apoyar la capacitación y desarrollo profesional de sus trabajadores. 0 - No tienen ningún tipo de apoyo 1 - La organización tiene identificadas las necesidades de capacitación y desarrollo, y se apoya de manera informal, no hay un programa estructurado 2 - Existe un programa de beneficios estructurado que incluye apoyo (subsidios) para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores
	Su organización se asegura que cuando sea necesario, los trabajadores que se les haya dado por terminado su contrato de trabajo o despedidos, reciban ayuda para acceder a un empleo, formación y asesoramiento (reorientación profesional)	0	No se tiene programas de reorientación laboral	La organización no desarrolla programas de reorientación laboral ni profesional	La organización deberá presentar evidencias de programas de reorientación profesional, outplacement o similares que ayuden al trabajador desvinculado en su proceso de empleabilidad 0 - No tiene programas de ayuda y/o apoyo 1 - La organización realiza esfuerzos de tipo aleatorio y presenta evidencias sin estructura 2 - Existe un programa de reorientación profesional propio de la organización o en convenio con otras entidades



	Se han creado opciones para que sus trabajadores tengan participación en la sociedad, a través de la adquisición de acciones	0		La organización no desarrolla iniciativas de este orden.	<p>La organización deberá demostrar que existe una iniciativa de participación en la sociedad mediante adquisición de acciones (legales)</p> <p>0 - No ha desarrollado iniciativas de este tipo</p> <p>1 - La organización vincula a sus empleados compartiendo las metas y objetivos estratégicos, premiando el desempeño con las utilidades al final del ejercicio económico</p> <p>2 - La organización ha puesto a disposición de sus empleados la adquisición de acciones de la sociedad de forma legal</p>
	Su organización proporciona condiciones de trabajo que permitan conciliar la vida familiar y laboral, respetando las responsabilidades familiares de los trabajadores (equilibrio vida-familia-trabajo)	0		No se tiene programas de conciliación de vida familiar y/o laboral	<p>La entidad garantiza condiciones que favorezcan la vida familiar, personal y laboral del trabajador</p> <p>La organización deberá presentar un programa de conciliación de la vida familiar, personal y laboral o un programa de beneficios que tengan como prioridad el equilibrio en estas tres dimensiones</p> <p>0 - No tiene programa de conciliación y/o beneficios</p> <p>1 - Presenta un programa de beneficios pero no garantiza el equilibrio de la vida laboral, familiar y personal de sus empleados</p> <p>2 - Cuenta con un programa de conciliación y/o bienestar fundamentado en las expectativas y necesidades de sus empleados</p>
	El programa de conciliación y/o bienestar incluye beneficios como ampliación de los planes de salud, estrategias de nutrición y salud física (organizaciones saludables), y estrategias de salud mental	0		La organización no cuenta con este tipo de programas	<p>La organización deberá presentar evidencias de como aborda estos temas desde los programas de conciliación y/o bienestar</p> <p>0 - No aborda estos temas</p> <p>1 - Solamente cumple con lo establecido legalmente para estos temas</p> <p>2 - Presentan evidencias que demuestran ir más allá del cumplimiento legal en uno o varios de estos temas</p>
	Su organización brinda opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.	2		Las jornadas laborales implementadas en nuestra organización están regidas por la legislación nacional y permite la flexibilización de horarios en cuanto a la naturaleza del trabajo a desarrollar.	<p>La organización deberá demostrar que existen iniciativas implementadas de flexit tiempo y flexi espacio o teletrabajo para el desarrollo de las actividades laborales de sus trabajadores</p> <p>0 - No tiene estas iniciativas</p> <p>1 - Se encuentra en fase piloto de implementación</p> <p>2 - Tienen horario flexible y el teletrabajo es parte de su estrategia</p>



Prácticas Ambientales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)	2		La organización cuenta con manual de Reglamento interno de trabajo y de comportamiento e implementa el SGSST, dirigido a asociados y trabajadores los cuales al inicio de labores reciben capacitaciones respecto a la misión social, ambiental de la empresa	La organización deberá demostrar que ha socializado, capacitado y/o formado a sus trabajadores en su misión social y ambiental 0 - No lo hace 1 - Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado 2 - Existe un programa de sensibilización, capacitación y formación que incluye esta temática en particular
	Su organización promueve la ejecución de auditorías ambientales por lo menos una vez al año	2		La organización desarrolla según su plan de acción y mejoras continuas auditorías ambientales anualmente	La organización deberá presentar evidencia de la realización de auditorías ambientales con periodicidad anual 0 - No realiza auditorías ambientales 1 - Realiza auditorías ambientales de forma esporádica 2 - Realiza auditorías ambientales con una periodicidad anual
	En el proceso de auditorías ambientales se incluyen variables de ahorro y uso eficiente de recursos (agua y energía)	1	No se tiene un programa de auditorías ambientales específico	El ahorro y uso eficiente de los recursos se designa mediante la toma de acciones encaminadas al uso racional de los recursos utilizados	La organización deberá presentar el contenido de su programa de auditorías ambientales para validar la inclusión de estas variables de ahorro y uso eficiente de recursos 0 - No hace auditorías ambientales 1 - Hace auditorías ambientales, contempla las variables pero no tiene planes de mejoramiento 2 - Se presenta el resultado de la auditoría incluyendo estas variables y su plan de mejoramiento (disminución en el uso de recursos)
	En el proceso de auditorías ambientales se incluye la variable de generación y aprovechamiento de residuos sólidos	2		En el proceso de las auditorías y acciones tomadas para el uso eficiente de los recursos se realiza el aprovechamiento de los residuos sólidos (reutilización, aprovechamiento) y manejo adecuado de los mismos	La organización deberá presentar el contenido de su programa de auditorías ambientales para validar la inclusión de estas variables de ahorro y uso eficiente de recursos 0 - No hace auditorías ambientales 1 - Hace auditorías ambientales, contempla las variables pero no tiene planes de mejoramiento 2 - Se presenta el resultado de la auditoría incluyendo estas variables y su plan de mejoramiento (programas de aprovechamiento, reutilización y/o reciclaje, acciones de disminución en la generación)



	<p>Su organización realiza cuantificación, seguimiento, monitoreo y control de las emisiones de gases de efecto invernadero (inventario GEI, medición de la huella de carbono, programas de mitigación y adaptación al cambio climático, etc.)</p>	<p>N.A.</p>			<p>La organización deberá presentar un programa o procedimiento asociado al control de las emisiones</p> <p>0 - No realiza acciones de control de las emisiones</p> <p>1 - Tiene cuantificada su huella de carbono por medios informales y no ha implementado iniciativas de adaptación y/o mitigación del cambio climático</p> <p>2 - Tiene un programa de control de las emisiones y cuenta con todas las variables necesarias para definir estrategias de adaptación y mitigación al cambio climático</p>
	<p>Motivan a sus proveedores/contratistas a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.</p>	<p>2</p>		<p>La organización a sus contratistas promueve el uso racional de los recursos de acuerdo a las políticas que señalan sus estatutos por medios electrónicos.</p>	<p>La organización deberá presentar los mecanismos con los cuales promueve la realización de auditorías ambientales en su cadena de valor</p> <p>0 - No tiene mecanismos</p> <p>1 - Los tiene identificados pero aún no los aplica</p> <p>2 - Tiene mecanismos definidos para extender la cultura ambiental y la realización de auditorías ambientales en su cadena de valor</p>
	<p>Su organización tiene identificadas fuentes de energías renovables y posee un cronograma de adopción e implementación gradual de estas en su operación</p>	<p>N.A.</p>			<p>La organización deberá suministrar evidencias de identificación e implementación gradual de energías renovables en su operación</p> <p>0 - No tiene identificadas</p> <p>1 - Las tiene identificadas, pero no hay intención de implementación en el corto o mediano plazo</p> <p>2 - Tiene identificadas las iniciativas y posee un cronograma de implementación a corto o mediano plazo</p>
	<p>Se han realizado estudios de eficiencia energética y se han implementado iniciativas de iluminación eficiente</p>	<p>2</p>		<p>Se aprovecha eficientemente la iluminación natural y del uso de bombillas ahorradoras de energía y en aplicación de la mejora continua se mejoran los espacios laborales</p>	<p>La organización deberá suministrar evidencia que demuestre que se han implementado iniciativas de eficiencia energética por lo menos en el campo de la iluminación</p> <p>0 - No se han implementado iniciativas de iluminación eficiente</p> <p>1 - Se tienen identificadas las oportunidades de cambio</p> <p>2 - Se han implementado iniciativas de iluminación eficiente con resultados en el ahorro de energía por este ítem en particular</p>



	La organización tiene diseñado un programa de incentivos para los trabajadores que utilicen en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.	N.A.		Por el entorno y zonas pequeñas territoriales de desarrollo de nuestras actividades y del uso de mano de obra local no se hace necesario diseñar este tipo de programas	La organización deberá presentar un programa de incentivos para los trabajadores que decidan utilizar medios de transporte alternativos y sostenibles para sus desplazamientos hacia el lugar de trabajo 0 - No hay estrategias de movilidad sostenible 1 - Se promueve el uso de la movilidad sostenible pero no hay incentivos para ello 2 - Se promueve la movilidad sostenible y se apoya en un programa de incentivos
	Existe un procedimiento de rendición de cuentas que de información sobre el desempeño ambiental de su organización a sus partes interesadas	2		Se utiliza la pagina web y las redes sociales para mantener informadas permanentemente a las partes interesadas de nuestro accionar ambiental y social de nuestra organización	La organización deberá presentar un mecanismo de rendición de cuentas que contenga la información del desempeño ambiental y que sea divulgado a sus partes interesadas 0 - No posee mecanismo y no divulga 1 - Tiene un mecanismo de rendición de cuentas y se divulga solo a nivel interno 2 - Existe un mecanismo de rendición de cuentas que es divulgado anualmente a sus partes interesadas
Prácticas con la Comunidad	Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.)	2		Nuestra organización no lleva indicadores de vinculación de personas en situación de vulnerabilidad, prioriza este tipo de población en la ejecución de actividades a desarrollar en los trabajos	La organización deberá demostrar que tiene iniciativas de este tipo y que lleva indicadores de vinculación de personas en situación de vulnerabilidad 0 - No contempla estas iniciativas 1 - Contempla solo algunas iniciativas pero no lleva indicadores 2 - Tiene definido un procedimiento y lleva indicadores
	La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores	2		Dentro de su política ambiental y social la organización diseña actividades de voluntariado donde involucra la participación activa de trabajadores y comunidad	la organización deberá demostrar que incentiva la participación de sus trabajadores en actividades de voluntariado 0 - No incentiva 1 - Incentiva desde iniciativas externas 2 - Tiene diseñadas actividades de voluntariado e incentiva a sus trabajadores a participar activamente de ellas



Eco Servir Caribe S.A.S. B.I.C.

Gestión social y ambiental

Nit: 901.670.399-5

	Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad	2	Se realizan alianzas con fundaciones, entidades públicas y empresas privadas para desarrollar obras sociales que benefician especialmente a la niñez y grupos vulnerables	La organización deberá demostrar iniciativas de creación de alianzas con fundaciones u otras entidades para apoyar obras sociales que vayan en línea con las expectativas y necesidades de la comunidad 0 - No realiza alianzas 1 - Se tienen identificadas las expectativas y necesidades de la comunidad pero no se hacen alianzas para apoyar obras 2 - Se presentan evidencias de alianzas para apoyar obras sociales alienadas con expectativas y necesidades de la comunidad
FIN RESULTADOS	Subtotal %	76,8		

Aspectos positivos de la gestión organizacional

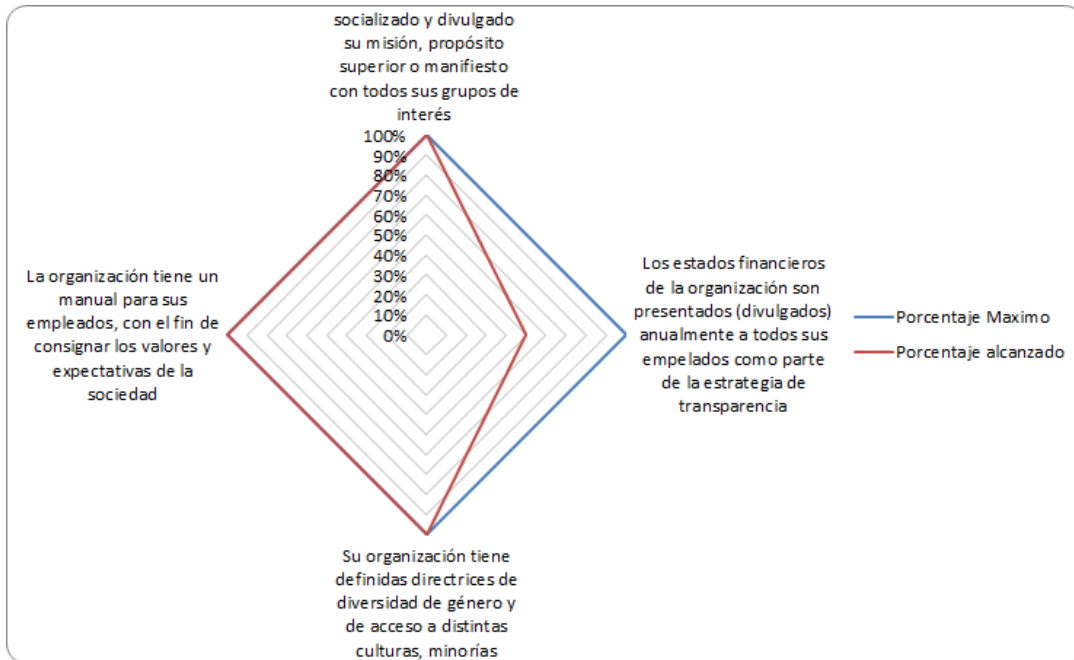
--

¡Ayudamos a desarrollar un propósito social y ambiental!



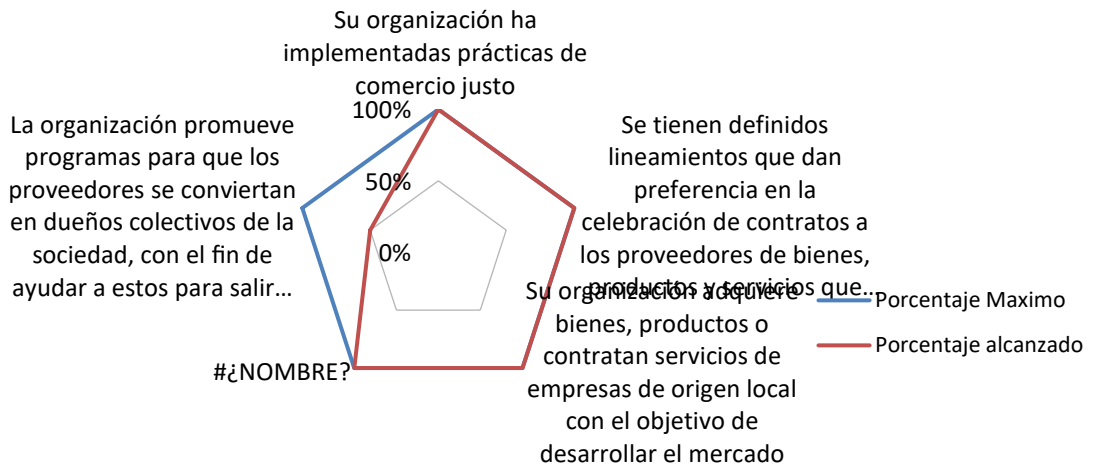
4.3. Reporte por dimensiones.

Gobierno Corporativo							
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Puntaje Máximo	Puntaje alcanzado	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
ECO SERVIR CARIBE S.A.S. B.I.C	Gobierno Corporativo	Su organización ha socializado y divulgado su misión, propósito superior o manifiesto con todos sus grupos de interés	La organización deberá presentar evidencias del proceso de socialización y divulgación de su misión, propósito superior o manifiesto a sus grupos de interés, los medios utilizados para ello y los documentos en los cuales se encuentra dicha información 0 - No ha socializado o divulgado 1 - Se hizo socialización y divulgación a nivel interno de la organización 2 - Se presentan evidencias de socialización y divulgación por diferentes medios y la información está documentada	50	50	100%	100%
ECO SERVIR CARIBE S.A.S. B.I.C	Gobierno Corporativo	Los estados financieros de la organización son presentados (divulgados) anualmente a todos sus empleados como parte de la estrategia de transparencia	La organización deberá suministrar evidencia de divulgación de sus estados financieros a todos sus empleados como parte de una estrategia de transparencia 0 - No lo hace 1 - Se presentan resultados o se hace rendición e cuentas generalizada 2 - Se presenta evidencia de espacios de divulgación periódicos con sus empleados para compartir los estados financieros (pedagógicamente)	50	25	100%	50%
ECO SERVIR CARIBE S.A.S. B.I.C	Gobierno Corporativo	Su organización tiene definidas directrices de diversidad de género y de acceso a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales y capacidades físicas heterogéneas, para ocupar cargos directivos, junta directiva, proveedores, etc.	La organización deberá presentar evidencia que demuestre que existen políticas, directrices o lineamientos en las variables mencionadas, relacionados con la composición de juntas directivas, cargos directivos, proveedores, entre otros 0 - No tiene políticas, directrices y/o lineamientos 1 - La organización contempla solo algunas de las variables mencionadas 2 - La organización tiene definidas, socializadas y divulgadas políticas, directrices y/o lineamientos relacionados con las variables del apartado	50	50	100%	100%
ECO SERVIR CARIBE S.A.S. B.I.C	Gobierno Corporativo	La organización tiene un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad	La organización deberá presentar evidencias relacionadas con códigos o manuales de comportamiento donde se consignen valores y expectativas de la sociedad 0 - No cuenta con códigos o manuales de este tipo 1 - Se encuentra en construcción 2 - Se presentan los códigos o manuales de comportamiento de la organización (código de ética, manual de comportamiento, código de buen gobierno)	50	50	100%	100%
TOTAL PUNTAJE				200	175		88%





Modelo de Negocio							
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Puntaje Máximo	Puntaje alcanzado	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
ECO SERVIR CARIBE S.A.S. B.I.C	Modelo de Negocio	Su organización ha implementadas prácticas de comercio justo	La organización deberá presentar evidencias de implementación de prácticas e comercio justo como oportunidades para productores en desventaja económica, transparencia, responsabilidad y rendición de cuentas, prácticas comerciales justas (acuerdos, contratos legales), pago de precio justo, entre otras 0 - No tiene implementación de estas prácticas 1 - Tiene identificadas pero no implementadas prácticas, pero posee un plan de implementación 2 - Tiene implementadas prácticas de comercio justo	50	50	100%	100%
	Modelo de Negocio	Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.	La organización deberá presentar directrices, lineamientos o procedimientos que involucren conceptos de equidad, sociedad y medio ambiente como variables importantes para celebración de contratos 0 - No tiene definidos procedimientos, lineamientos o directrices al respecto 1 - Se tienen identificados, pero aún no se aplican, pero existe un plan de implementación 2 - Existen directrices, lineamientos y/o procedimientos que involucren este tipo de variables	50	50	100%	100%
	Modelo de Negocio	Su organización adquiere bienes, productos o contrata servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado	La organización deberá presentar un proceso de abastecimiento/compras/adquisiciones que contemplen variables de desarrollo del mercado local 0 - No compran, adquieren o contratan bienes, productos y/o servicios de carácter local 1 - Se tienen identificados proveedores y contratistas locales pero no hay calidad suficiente para comprar, adquirir o contratar 2 - Tienen un procedimiento definido que busca desarrollar la zona mediante estas prácticas	50	50	100%	100%
	Modelo de Negocio	#¿NOMBRE?	La organización debe complementar la información de la pregunta anterior con información de lineamientos para tener en cuenta proveedores y/o contratistas que pertenezcan a mujeres y/o minorías 0 - No se tienen en cuenta 1 - El procedimiento actual se encuentra en ajustes de estas variables 2 - Se tiene incluido dentro de las variables del procedimiento actual y es trazable	50	50	100%	100%
	Modelo de Negocio	La organización promueve programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza	La organización deberá suministrar evidencia de ejecución de esta estrategia 0 - No promueve programas de este tipo 1 - Desarrolla proveedores y/o contratistas para mejorar su nivel 2 - Tiene programas de participación accionaria o apadrinamiento de estas organizaciones	50	25	100%	50%
TOTAL PUNTAJE				250	225	90%	





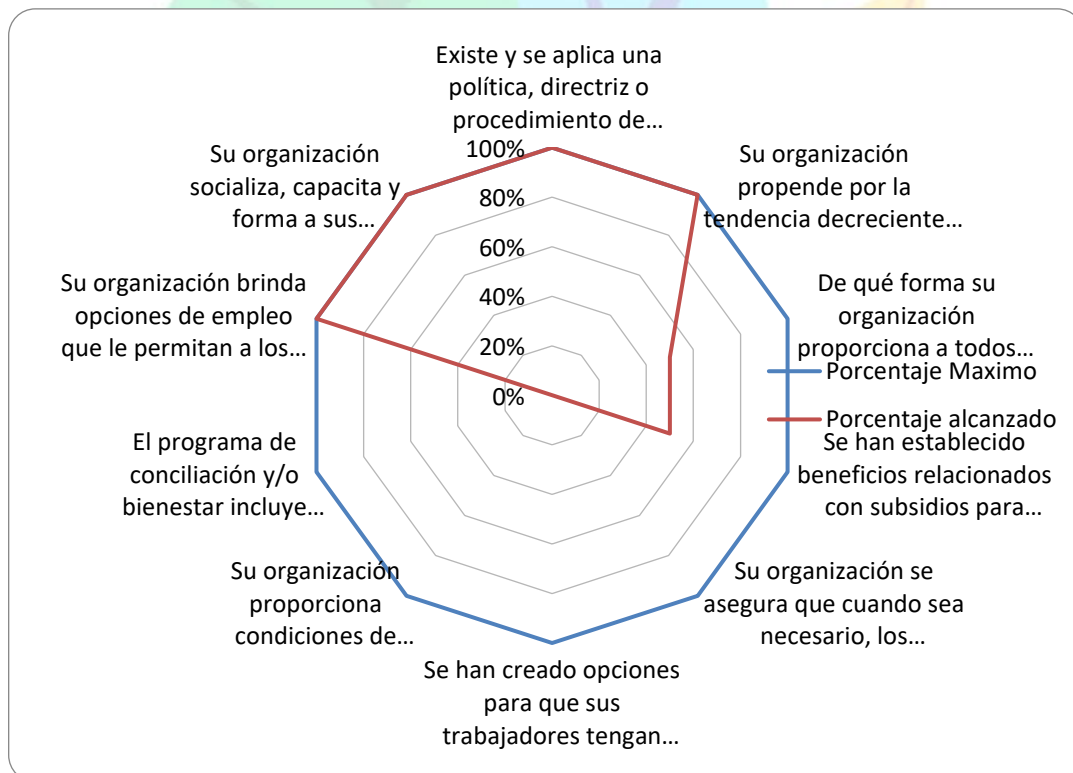
Prácticas Laborales							
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Puntaje Máximo	Puntaje alcanzado	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
ECO SERVIR CARIBE S.A.S. B.I.C	Prácticas Laborales	Existe y se aplica una política, directriz o procedimiento de remuneración y salarios de la organización que establece que, en condiciones de trabajo de igual valor o mismas funciones de los puestos de trabajo, mujeres y hombres reciban un pago igual.	La organización deberá demostrar que tiene una política, directriz o procedimiento de remuneración basado en cargos y funciones. 0 - No lo tiene 1 - Tiene un procedimiento de remuneración con enfoque en las personas 2 - Tiene una política, directriz o procedimiento enfocado en los cargos y las funciones con diferencias justificables (antigüedad, experticia, entre otros)	50	50	100%	100%
	Prácticas Laborales	Su organización propende por la tendencia decreciente en el índice de segregación salarial tanto global como a nivel de cargos, con el fin de disminuir y cerrar la brecha salarial entre mujeres y hombres.	La organización evaluada deberá demostrar que realiza ejercicios de nivelación salarial acorde con los estándares gubernamentales o históricos del sector 0 - No realiza 1 - No presenta diferencias significativas, pero no realiza esta actividad de forma periódica 2 - Realiza análisis de brechas periódicamente (por lo menos cada dos años) para disminuir la brecha salarial entre cargos y género	50	50	100%	100%
	Prácticas Laborales	De qué forma su organización proporciona a todos los trabajadores, en todas las etapas de su experiencia laboral, acceso al desarrollo de habilidades, formación y aprendizaje práctico	La organización deberá presentar un programa de formación derivado de fuentes de identificación de necesidades (incluyendo la evaluación del desempeño). 0 - No tiene programa 1 - Se encuentra en construcción 2 - Existe un programa de formación, capacitación y sensibilización y programas de desarrollo individual	50	25	100%	50%
	Prácticas Laborales	Se han establecido beneficios relacionados con subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	La organización deberá tener definido dentro del programa de beneficios un rubro para apoyar la capacitación y desarrollo profesional de sus trabajadores. 0 - No tienen ningún tipo de apoyo 1 - La organización tiene identificadas las necesidades de capacitación y desarrollo, y se apoya de manera informal, no hay un programa estructurado 2 - Existe un programa de beneficios estructurado que incluye apoyo (subsidios) para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	50	25	100%	50%



Prácticas Laborales	Su organización se asegura que cuando sea necesario, los trabajadores que se les haya dado por terminado su contrato de trabajo o despedidos, reciban ayuda para acceder a un empleo, formación y asesoramiento (reorientación profesional)	La organización deberá presentar evidencias de programas de reorientación profesional, outplacement o similares que ayuden al trabajador desvinculado en su proceso de empleabilidad 0 - No tiene programas de ayuda y/o apoyo 1 - La organización realiza esfuerzos de tipo aleatorio y presenta evidencias sin estructura 2 - Existe un programa de reorientación profesional propio de la organización o en convenio con otras entidades	50	0	100%	0%
Prácticas Laborales	Se han creado opciones para que sus trabajadores tengan participación en la sociedad, a través de la adquisición de acciones	La organización deberá demostrar que existe una iniciativa de participación en la sociedad mediante adquisición de acciones (legales) 0 - No ha desarrollado iniciativas de este tipo 1 - La organización vincula a sus empleados compartiendo las metas y objetivos estratégicos, premiando el desempeño con las utilidades al final del ejercicio económico 2 - La organización ha puesto a disposición de sus empleados la adquisición de acciones de la sociedad de forma legal	50	0	100%	0%
Prácticas Laborales	Su organización proporciona condiciones de trabajo que permitan conciliar la vida familiar y laboral, respetando las responsabilidades familiares de los trabajadores (equilibrio vida-familia-trabajo)	La organización deberá presentar un programa de conciliación de la vida familiar, personal y laboral o un programa de beneficios que tengan como prioridad el equilibrio en estas tres dimensiones 0 - No tiene programa de conciliación y/o beneficios 1 - Presenta un programa de beneficios pero no garantiza el equilibrio de la vida laboral, familiar y personal de sus empleados 2 - Cuenta con un programa de conciliación y/o bienestar fundamentado en las expectativas y necesidades de sus empleados	50	0	100%	0%
Prácticas Laborales	El programa de conciliación y/o bienestar incluye beneficios como ampliación de los planes de salud, estrategias de nutrición y salud física (organizaciones saludables), y estrategias de salud mental	La organización deberá presentar evidencias de como aborda estos temas desde los programas de conciliación y/o bienestar 0 - No aborda estos temas 1 - Solamente cumple con lo establecido legalmente para estos temas 2 - Presentan evidencias que demuestran ir más allá del cumplimiento legal en uno o varios de estos temas	50	0	100%	0%



Prácticas Laborales	Su organización brinda opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.	La organización deberá demostrar que existen iniciativas implementadas de flexit tiempo y flexi espacio o teletrabajo para el desarrollo de las actividades laborales de sus trabajadores 0 - No tiene estas iniciativas 1 - Se encuentra en fase piloto de implementación 2 - Tienen horario flexible y el teletrabajo es parte de su estrategia	50	50	100%	100%
Prácticas Laborales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)	La organización deberá demostrar que ha socializado, capacitado y/o formado a sus trabajadores en su misión social y ambiental 0 - No lo hace 1 - Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado 2 - Existe un programa de sensibilización, capacitación y formación que incluye esta temática en particular	50	50	100%	100%
TOTAL PUNTAJE			500	250	50%	



¡Ayudamos a desarrollar un propósito social y ambiental!



Prácticas Ambientales							
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Puntaje Máximo	Puntaje alcanzado	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
ECO SERVIR CARIBE S.A.S. B.I.C	Prácticas Ambientales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)	La organización deberá demostrar que ha socializado, capacitado y/o formado a sus trabajadores en su misión social y ambiental 0 - No lo hace 1 - Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado 2 - Existe un programa de sensibilización, capacitación y formación que incluye esta temática en particular	50	50	100%	100%
	Prácticas Ambientales	Su organización promueve la ejecución de auditorías ambientales por lo menos una vez al año	La organización deberá presentar evidencia de la realización de auditorías ambientales con periodicidad anual 0 - No realiza auditorías ambientales 1 - Realiza auditorías ambientales de forma esporádica 2 - Realiza auditorías ambientales con una periodicidad anual	50	50	100%	100%
	Prácticas Ambientales	En el proceso de auditorías ambientales se incluyen variables de ahorro y uso eficiente de recursos (agua y energía)	La organización deberá presentar el contenido de su programa de auditorías ambientales para validar la inclusión de estas variables de ahorro y uso eficiente de recursos 0 - No hace auditorías ambientales 1 - Hace auditorías ambientales, contempla las variables pero no tiene planes de mejoramiento 2 - Se presenta el resultado de la auditoría incluyendo estas variables y su plan de mejoramiento (disminución en el uso de recursos)	50	25	100%	50%



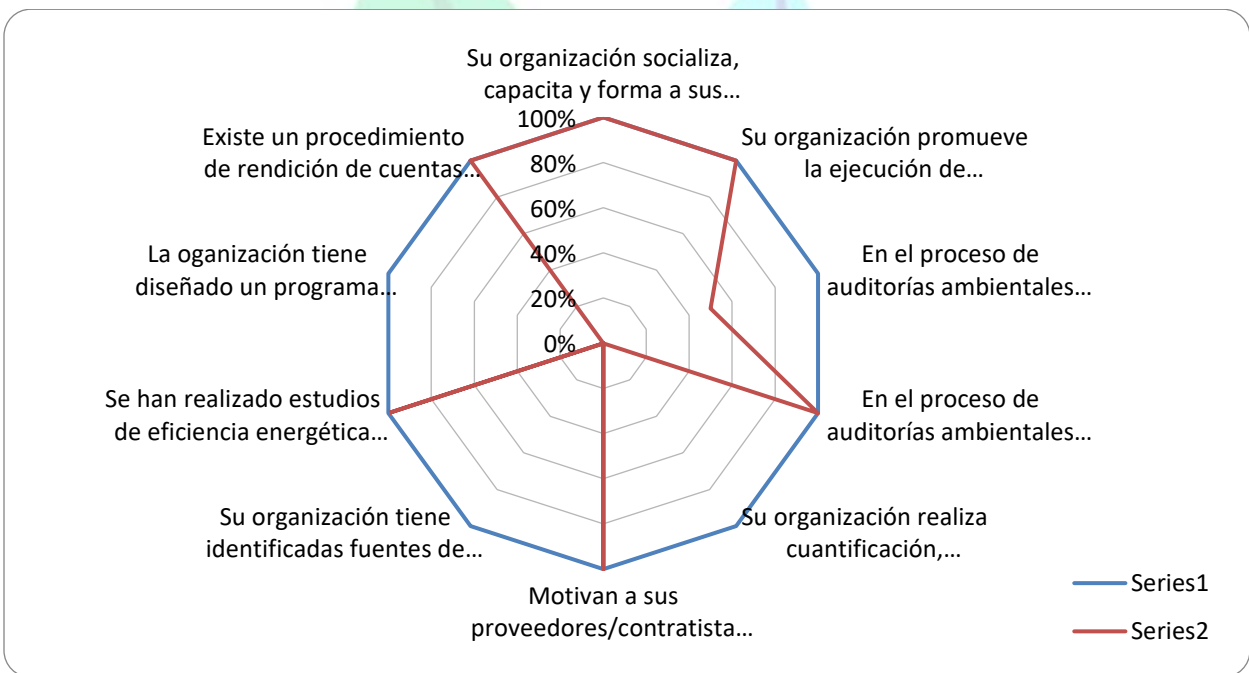
Prácticas Ambientales	En el proceso de auditorías ambientales se incluye la variable de generación y aprovechamiento de residuos sólidos	La organización deberá presentar el contenido de su programa de auditorías ambientales para validar la inclusión de estas variables de ahorro y uso eficiente de recursos 0 - No hace auditorías ambientales 1 - Hace auditorías ambientales, contempla las variables pero no tiene planes de mejoramiento 2 - Se presenta el resultado de la auditoría incluyendo estas variables y su plan de mejoramiento (programas de aprovechamiento, reutilización y/o reciclaje, acciones de disminución en la generación)	50	50	100%	100%
Prácticas Ambientales	Su organización realiza cuantificación, seguimiento, monitoreo y control de las emisiones de gases de efecto invernadero (inventario GEI, medición de la huella de carbono, programas de mitigación y adaptación al cambio climático, etc.)	La organización deberá presentar un programa o procedimiento asociado al control de las emisiones 0 - No realiza acciones de control de las emisiones 1 - Tiene cuantificada su huella de carbono por medios informales y no ha implementado iniciativas de adaptación y/o mitigación del cambio climático 2 - Tiene un programa de control de las emisiones y cuenta con todas las variables necesarias para definir estrategias de adaptación y mitigación al cambio climático	0	0	100%	#iDIV/0!
Prácticas Ambientales	Motivan a sus proveedores/contratistas a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.	La organización deberá presentar los mecanismos con los cuales promueve la realización de auditorías ambientales en su cadena de valor 0 - No tiene mecanismos 1 - Los tiene identificados pero aún no los aplica 2 - Tiene mecanismos definidos para extender la cultura ambiental y la realización de auditorías ambientales en su cadena de valor	50	50	100%	100%



Prácticas Ambientales	Su organización tiene identificadas fuentes de energías renovables y posee un cronograma de adopción e implementación gradual de estas en su operación	La organización deberá suministrar evidencias de identificación e implementación gradual de energías renovables en su operación 0 - No tiene identificadas 1 - Las tiene identificadas pero no hay intención de implementación en el corto o mediano plazo 2 - Tiene identificadas las iniciativas y posee un cronograma de implementación a corto o mediano plazo	0	0	100%	#¡DIV/0!
Prácticas Ambientales	Se han realizado estudios de eficiencia energética y se han implementado iniciativas de iluminación eficiente	La organización deberá suministrar evidencia que demuestre que se han implementado iniciativas de eficiencia energética por lo menos en el campo de la iluminación 0 - No se han implementado iniciativas de iluminación eficiente 1 - Se tienen identificadas las oportunidades de cambio 2 - Se han implementado iniciativas de iluminación eficiente con resultados en el ahorro de energía por este ítem en particular	50	50	100%	100%
Prácticas Ambientales	La organización tiene diseñado un programa de incentivos para los trabajadores que utilicen en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.	La organización deberá presentar un programa de incentivos para los trabajadores que decidan utilizar medios de transporte alternativos y sostenibles para sus desplazamientos hacia el lugar de trabajo 0 - No hay estrategias de movilidad sostenible 1 - Se promueve el uso de la movilidad sostenible pero no hay incentivos para ello 2 - Se promueve la movilidad sostenible y se apoya en un programa de incentivos	0	0	100%	0%

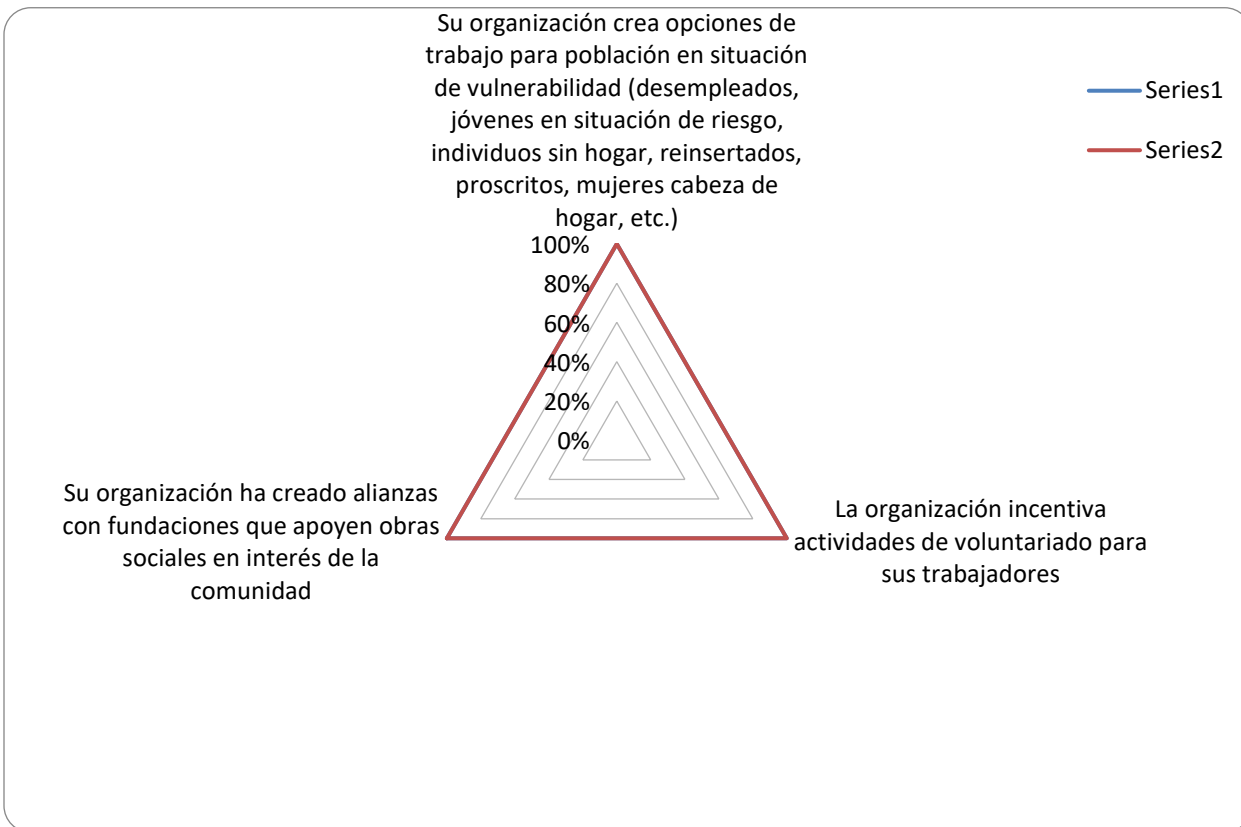


	Prácticas Ambientales	Existe un procedimiento de rendición de cuentas que de información sobre el desempeño ambiental de su organización a sus partes interesadas	La organización deberá presentar un mecanismo de rendición de cuentas que contenga la información del desempeño ambiental y que sea divulgado a sus partes interesadas 0 - No posee mecanismo y no divulga 1 - Tiene un mecanismo de rendición de cuentas y se divulga solo a nivel interno 2 - Existe un mecanismo de rendición de cuentas que es divulgado anualmente a sus partes interesadas	50	50	100%	100%
TOTAL PUNTAJE				350	325		93%





Prácticas con la Comunidad							
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Puntaje Máximo	Puntaje alcanzado	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
ECO SERVIR CARIBE S.A.S. B.I.C.	Prácticas con la Comunidad	Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.)	La organización deberá demostrar que tiene iniciativas de este tipo y que lleva indicadores de vinculación de personas en situación de vulnerabilidad 0 - No contempla estas iniciativas 1 - Contempla solo algunas iniciativas, pero no lleva indicadores 2 - Tiene definido un procedimiento y lleva indicadores	50	50	100%	100%
	Prácticas con la Comunidad	La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores	la organización deberá demostrar que incentiva la participación de sus trabajadores en actividades de voluntariado 0 - No incentiva 1 - Incentiva desde iniciativas externas 2 - Tiene diseñadas actividades de voluntariado e incentiva a sus trabajadores a participar activamente de ellas	50	50	100%	100%
	Prácticas con la Comunidad	Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad	La organización deberá demostrar iniciativas de creación de alianzas con fundaciones u otras entidades para apoyar obras sociales que vayan en línea con las expectativas y necesidades de la comunidad 0 - No realiza alianzas 1 - Se tienen identificadas las expectativas y necesidades de la comunidad pero no se hacen alianzas para apoyar obras 2 - Se presentan evidencias de alianzas para apoyar obras sociales alienadas con expectativas y necesidades de la comunidad	50	50	100%	100%
TOTAL PUNTAJE				150	150	100%	100%



5. CONCLUSIONES

Desde su constitución, nuestra empresa evidencia avances significativos en el propósito que desarrolla a las empresas BIC, en el sentido que se viene realizando trabajos para la mejora del bienestar de sus partes interesadas y de su relación con la comunidad y del medio ambiente.

Se destacan avances verdaderos y significativos en las dimensiones que nos ocupa de la evaluación presente, con el esfuerzo de nuestro equipo de trabajo y de los trabajadores, proveedores y organizaciones se logran implementar y mejorar cada día prácticas de algunas acciones que sin duda alguna redundan en el mejoramiento misional de la organización.

Es así que la implementación del SGSST y de la estabilidad normativa que nos ofrece la nueva ley laboral, nos indica con claridad el camino a seguir en el desarrollo de nuestras actividades y compromisos con las comunidades y el medio natural.

¡Ayudamos a desarrollar un propósito social y ambiental!



Eco Servir Caribe S.A.S. B.I.C.

Gestión social y ambiental

Nit: 901.670.399-5

En cuanto a los compromisos adquiridos, nuestra organización en cumplimiento de sus misiones esta alineada con los siguientes ODS:



Camila Tous

CAMILA ANDREA TOUS GARCIA.
Representante Legal

¡Ayudamos a desarrollar un propósito social y ambiental!